

Skolebestyrelsen Magleblík Skole
16. januar 2023 kl. 17.30 – 19.30 Magleblík Skole, konferencen
Til nye medlemmer: Der er let aftensmad og konferencen ligger ved kontor

Dagsorden

Forældrerepræsentanter: Mie Mai Reimers - formand Bastian Kern - næstformand Peter Jelstrup Lena Porsing Halberg Tanja Uldal Jørgensen Pernille Mikkelsen Holm Forældre suppl:	Medarbejderrepræsentanter: Gitte Siglev, lærer Trine Furbo, pædagog Medarbejder suppl: Peter Zethner-Møller, lærer	Elevrepræsentanter:	Ledelsesrepræsentanter: Wenche Fogsgaard, skoleleder Yvonne Pedersen, viceskoleleder
---	--	----------------------------	---

Afbud: Peter Jelstrup

Ordstyrer: Referent:

Punkter til næste møde:

Nr.	Indhold	Beslutning	Tid	Bilag
1.	Godkendelse af dagsorden samt velkommen <i>Beslutning</i>	Afbud fra Peter Jelstrup. Dagsorden og referat godkendt. Der blev budt velkommen til nyt bestyrelsesmedlem - Lena.	5 min.	
2.	Økonomiopfølgning, årsopgørelse 2022 <i>Orientering/ WF</i>	Skolelederen gennemgik et revideret budget (uddelt på skrift) til gennemgang.	15 min.	Bilag A følger på dagen



		Det oprindelige budget balancerede. Men sene ankommet revideringer har medført nogle omposteringer. Efter gennemgang af bla lønninger (på både almen og specialområdet), samt andre poster, balancerer også det reviderede budget. Lederen gennemgik enkelte poster - fx de planlagte besparelser i Basen. Alt i alt får det ikke konsekvenser for medarbejderstaben forstået på den måde, ingen skal væk grundet besparelser. Tværtimod vil der være flere ansatte næste år sammenlignet med det forrige. Halsnæs kommune bruger flest penge per barn - 130.000 kr. om året - blandt landets kommuner. Den næste ligger på 120.000 kr per barn. Den billigste er på omkring 97.000 kr om året. Bestyrelsen diskuterede bla om fremtidige krav og muligheder til budget. Hvor mange elever kan skolen forvente. Hvilke kommunale besparelser kan forventes.		
3.	Vision 2035 – Halsnæs i bevægelse <i>Orientering samt dialog/ WF</i>	Lederen gennemgik principperne for visionen. Halsnæs ønsker bla at tiltrække flere borgere - også dem med en lidt anderledes demografi. Nøgleordet er kommunen for dem, der gerne vil leve det gode, sunde aktive liv. Med en rå og robust natur. Indenfor skoleområdet skal der satses på bevægelse og kost (sidstnævnte er allerede på vej med diverse projekter).	20 min.	Bilag B – link: Se nederst



		Bestyrelsen ønsker at være proaktive i forhold til planen - og komme med forslag. Blandt forslagene blev det diskuteret, om mellemtrinnet kunne have åbent tidligere - gerne med servering af morgenmad. Der bliver arbejdet videre med forslaget i pædagogregi. Ledelse og medarbejdere foreslår, til information, projekt PERMA (under livsduelighed) kommer i fokus i forbindelse med visionen. Ledelsen vil gerne arbejde		
4.	Årshjul <i>Orientering samt beslutning/ formanden</i>	Formanden gennemgik det fremlagte forslag til årshjul (bilag C). Skoleåret begynder bla med forretningsordenen. Her tilrettelægges valg til poster, hvem gør hvad etc. Efteråret rummer bla høringssvar til budgetter. Hvor bestyrelsen har fået ros for konstruktive svar. Hvilket betaler sig, da er konstateret, høringssvaret har vækket lydhørhed. Omkring årsskiftet behandles regnskab og budget (netop aktuelt på dagens møde). Sidst på skoleåret - til foråret - behandles årsberetning, valg til bestyrelsen, og planlægning af det kommende skoleår - herunder timefordelingsplanen, som bestyrelsen skal godkende.	15 min.	Bilag C Årshjul, udkast



		Tillidsmanden foreslog, skoleplanen (hvor mange lærere skal lave hvad) også behandles i bestyrelsen. Skoleplanen udarbejdes af ledelsen og tillidsmanden - til godkendelse hos skoleledelse på rådhuset, lærerkredsen etc. Bestyrelsen enige om, fremlæggelse og evaluering af skoleplanen tages med som punkt i uge 1-14 (marts mødet) på årshjulet. Trivselsmålinger i uge 1-14 Ros til formanden for i god tid at få planlagt hvilke bestyrelsesmedlemmer der skal deltage i hvilke forældremøder. Efterårsfesten til september tages med på årshjulet i uge 15-26 (udførsel i uge 36). Bestyrelsen har tradition for at synliggøre sig overfor forældrene ved den lejlighed. Gennemgang af skolens lokaler sættes også i planen.		
5.	Nyt fra <i>Orientering</i> a) Formanden b) Skolens ledelse c) Medarbejderne	A) Formanden: Høringssvar. Formanden har på bestyrelsens vegne givet høringssvar til planer om udvikling af nyt boligområde ved nuværende sportshal. Formanden har givet udtryk for, skolen gerne vil have sikkerhed for, skoletrafikken kan afvikles sikkert - ikke mindst i byggeperioden med tung trafik. I et svar fik	40 min.	



		formanden at vide, man arbejder på alternative transportløsninger. B) Skolelederen: Mini-SFO. To nye medarbejdere ansat grundet aftrædelse og barsel. Sommerferie. Klub og SFO lukkes i sommerferien. Pasning bliver fælles i Hundested (den valgte lokation i år). Affaldssortering. Børnene går op i det. Medarbejdere. To opsigelser. En indskolingslærer. Og en barselsvikar, der holder op før tid. Ny ansættelser. Ny lærer på mellemtrinnet. Der kigges efter pædagog til mellemtrinnet - som man har i udskoling. Som overgangsløsning vil Gitte og Thomas (pæd) deltage i arbejdet. Sunde børn. Projekt Sunde Børn begynder i uge 4. Stort pilotprojekt - forskningsprojekt der er universitetsbaseret - hvor børnene får mad, skal måles (blodprøver mm). Forældrene melder positivt ind. Forældrene er dog mest skeptiske over for blodprøvetagning. Maden kommer udefra - sund mad med pastasalat		
--	--	--	--	--



		etc. Projektet kører over fire uger. Skolen håber at få nogle resultater retur som kompensation for besværet. Bestyrelsen melder, projektet er modtaget godt blandt børnene. Mellemformer. Der arbejdes blandt andet med det faktum, at for få unge søger erhvervsuddannelserne. Magleblík og en naboskole bruger vidensdeling om de berørte elever, der rammer muren for ikke at gå videre på uddannelse. Livsduelighed. En specialestuderende på DPU (pæd seminarium) vil forske på skolen. Nordea. Projekt med pengetildeling til legeplads ved boldbanen og foran skolekøkken. Både klub og Basen får glæde af dem. Trøjer. Skolen har fået produceret trøjer med logo - klar til uddeling på lederens kontor efter mødet. Pædagogisk Råd. Et forum for alle pædagogiske og lærende ansatte. Der er udvalgt to emner, medarbejderne skal med. Forældresamarbejde. Og skoleorganisering - fx om skolen burde have to trin i stedet for tre. Også forråelse og drenge, der		
--	--	--	--	--



		ikke passer til pigeundervisning, skal behandles. Basen. Tre små drenge begynder i nyt tilbud: Hermes. Der er ansat to medarbejdere - det drejer sig om lettere retarderede børn. B) Medarbejderne: SFO. Der er indført gameraften - med slik og sodavand. STOR succes: (Spille)glade børn. UKC - ungdomsskole og ungdomsklub arrangerer alverdens ting - og tilbyder meget (aftenen før havde de været til håndboldkamp i Malmø...). Børn fra sjette klasse kan fra maj deltage i UKC. Mellemtrin: Morgensang er efterhånden kørt godt ind som tradition. Fra en til to sange. Børnene lærer efterhånden, de godt kan samles mange om torsdagen. Godt samarbejde mellem lærere og pædagoger. Arbejdsmiljø i god udvikling. Udskoling:		
--	--	---	--	--



		Der afvikles for øjeblikket terminsprøver. Velorganiseret.		
4.	Eventuelt Næste møde: tor 23.02.23 kl 17.30-19.30	Valg af ny ref:	5 min.	

Bilag B:

https://halsnaes.dk/Files/Images/KSEK/PDF/Kommunen/Handleplan%20for%20Halsnæs%20i%20bevægelse_webtilgængelig.pdf

Bilag C:

Årshjul, Skolebestyrelse

Magleblik Skole

Uge 33 – 41:

Forretningsorden (valgår)

Forældremøder

Principper, planlægning/ evaluering

Høringssvar, budget Halsnæs

Budgetopfølgning



Halsnæs
Kommune

Magleblik Skole

Uge 43 – 52

Skolens budget, næste år

Indskrivning

Faglig udvikling

Julearrangement

Uge 1 – 14:

Regnskab

Budget – input til kommende

Skoleårets planlægning

Trivsels udvikling

Uge 15 – 26

Mødeplanlægning for kommende år

SB-valg (hvert andet år)

Årsberetning

Timefordelingsplan - godkendelse